

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
Детский сад общеразвивающего вида с
приоритетным направлением социально-
личностного развития воспитанников
«Звёздочка» п.Чкалов Оренбургского района
Оренбургской области

460536 Оренбургская область, Оренбургский
район, п.Чкалов, ул. Кирова,6.
Телефон: 39-41-17
e-mail: zvezdochka.chalov@yandex.ru

ПРИКАЗ

№ 88

от 15.11.2022 г.

«Об утверждении Перечня коррупционно – опасных функций и должностей»

Во исполнении требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации установленных задач

ПРКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Перечень коррупционно - опасных функций в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Звёздочка» п.Чкалов (Приложение 1).
2. Утвердить Перечень коррупционно - опасных должностей в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Звёздочка» п.Чкалов (Приложение 2).
3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.
4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий

Л.А. Бардакова

ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно - опасных функций
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении Детский сад «Звёздочка» п. Чкалов

1. Управление имуществом Учреждения.
2. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств.
3. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения.
4. Процедура приема, перевода и увольнения работников Учреждения.
5. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов.
6. Подготовка и согласование наградных документов на работников Учреждения.

ПЕРЕЧЕНЬ
коррупционно - опасных функций
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном
учреждении Детский сад «Звёздочка» п. Чкалов

1. Заведующий
2. Завхоз
3. Воспитатель

Зоны повышенного коррупционного риска

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны повышенного коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	нецелевое использование бюджетных средств использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на Заказчика со стороны работников Учреждения)
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационном учете отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	возможность оказания давления на работников предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений демонстративное приближение к руководству, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
6.	Обращение юридических, физических лиц	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством нарушение установленного порядка рассмотрения обращений

		граждан, организаций
7.	Взаимоотношение с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых справок
9.	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
10.	Оплата труда	оплата рабочего времени не в полном объеме оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте установление и выплата необоснованных стимулирующих выплат работникам

№ п/п	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны повышенного коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников; использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	нецелевое использование бюджетных средств использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на Заказчика со стороны работников Учреждения)
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационном учете отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	возможность оказания давления на работников предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений демонстративное приближение к руководству, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу возможность приема на работу родственников, членов семей для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
6.	Обращение юридических, физических лиц	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
7.	Взаимоотношение с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых справок
9.	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных

		обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
10.	Оплата труда	оплата рабочего времени не в полном объеме
		оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте
		установление и выплата необоснованных стимулирующих выплат работникам