

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным направлением социально-личностного развития воспитанников «Звёздочка» п. Чкалов Оренбургского района Оренбургской области

РАССМОТРЕНО

Общим собранием работников
Протокол № 2 от 15.11.2022г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ № 91 от 15.11.2022г

Заведующий _____ /Л.А. Бардакова/

ПОРЯДОК

информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами

1. Назначение и область применения

1.1. Настоящая Процедура определяет порядок информирования работодателя о ставшей известной работникам Д/с «Звёздочка» п. Чкалов (далее Учреждение) информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения, а так же определяет порядок рассмотрения таких сообщений.

2. Нормативное обеспечение

- Федеральный закон от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Федеральный закон от 29.12.2012 №73-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Устав МБДОУ Д/с «Звёздочка» п. Чкалов

3. Определения и сокращения

В настоящем Положении используются следующие определения и сокращения:

- РФ - Российская Федерация;
- ФЗ - Федеральный Закон;
- Работники Учреждения - физические лица, состоящие с Учреждением в трудовых отношениях на основании трудового договора;
- Уведомление - сообщение работника Учреждения о ставшей ему известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений.

4. Общие положения

- 4.1. Положение утверждается директором Учреждения.
- 4.2. Процедура доводится до каждого работника Учреждения персонально под роспись.

5. Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами

5.1. Работники обязаны информировать директора Учреждения о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами.

5.2. О ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами указанный работник обязан незамедлительно устно уведомить работодателя. В течение одного рабочего дня работник Учреждения обязан направить работодателю уведомление (Приложение 1) в письменной форме. При невозможности направить уведомление в указанный срок (в случае болезни, командировки, отпуска и т.д.) работник Учреждения направляет работодателю уведомление в течение одного рабочего дня после прибытия на рабочее место.

5.3. В уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество уведомителя, контактный телефон, а также иная информация, которая, по мнению уведомителя, поможет установить с ним контакт;
- занимаемая должность;
- обстоятельства, при которых он узнал о факте совершения коррупционных правонарушений;
- сведения о лицах, имеющих отношение к данному делу, и свидетелях, если таковые имеются;
- иные известные сведения, представляющие интерес для разбирательства по существу;
- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

6. Порядок рассмотрения сообщений

6.1. Заведующий Учреждения рассматривает уведомление и передает его ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений, для регистрации в журнале регистрации уведомлений обращений работников о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами (далее - журнал) (Приложение 2 в день получения уведомления).

6.2. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений, помимо регистрации уведомления в журнале регистрации уведомлений обязан выдать работнику Учреждения, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия.

6.3. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона-уведомления и талона-уведомления (Приложение № 3). После заполнения ответственным

- за профилактику коррупционных и иных правонарушений, талон уведомление вручается работнику Учреждения, направившему уведомление.
- 6.4. В случае если уведомление поступило по почте, талон-уведомление направляется работнику Учреждения, направившему уведомление, по почте заказным письмом. Невыдача талона-уведомления не допускается.
- 6.5. Журнал регистрации уведомлений обращений работников о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами должен быть пронумерован, прошнурован и скреплен печатью Учреждения. Журнал регистрации уведомлений обращений работников о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Учреждения или иными лицами хранится 5 лет с момента регистрации в нем последнего уведомления в Учреждении.
- 6.6. Запрещается отражать в журнале регистрации уведомлений ставшие известными сведения о частной жизни заявителя, его личной и семейной тайне, а также иную конфиденциальную информацию, охраняемую законом.
- 6.7. Отказ в принятии уведомления ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений недопустим.
- 6.8. Проверка сведений, содержащихся в уведомлении, проводится в течение пятнадцати рабочих дней со дня регистрации уведомления комиссией по противодействию коррупции.
- 6.9. В ходе проверки должны быть установлены:
- причины и условия, которые способствовали совершению коррупционных правонарушений;
 - действия (бездействия) работника Учреждения, контрагента Учреждения или иного лица, способствовавшие совершению коррупционных правонарушений;
 - способ и обстоятельства совершения коррупционных действий.
- 6.10. Результаты проверки ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений представляет работодателю в форме письменного заключения в трехдневный срок со дня окончания проверки.
- 6.11. В заключении указываются:
- сроки проведения проверки;
 - составитель уведомления и обстоятельства, послужившие основанием для проведения проверки;
 - подтверждение достоверности (либо опровержение) факта, послужившего основанием для составления уведомления; причины и обстоятельства, способствовавшие совершению коррупционных правонарушений работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами.
- 6.12. В случае подтверждения факта совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в заключение выносятся рекомендации работодателю по применению мер по устранению коррупционного правонарушения.

Работодателем принимается решение о передаче информации в органы прокуратуры.

6.13. В случае, если факт совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения, контрагентами Учреждения или иными лицами не подтвердился, но в ходе проведенной проверки выявились признаки нарушений требований к служебному поведению либо конфликта интересов, материалы, собранные входе проверки, а также заключение направляются для рассмотрения на заседании Комиссии по противодействию коррупции и принятия соответствующего решения.

6.14. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются. Такие уведомления передаются ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений для сведения. Представляются работодателю для принятия решения о применении дисциплинарного взыскания в течение двух рабочих дней после завершения проверки.

Приложение 1 к Порядку
информирования работодателя о ставшей
известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами
организации или иными лицами

(Ф.И.О., председателя комиссии) (наименование образовательного учреждения)

(Ф.И.О., должность работника, направляющего уведомление, место его жительства, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ

о ставшей известной работнику Учреждения информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений другими работниками,
контрагентами Учреждения или иными лицами

Сообщаю, что:

1. _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о факте совершения коррупционных правонарушений, дата, место, время)

2. _____

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые совершил работник Учреждения, контрагент Учреждения или иное лицо)

3. _____

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, совершившем коррупционное правонарушение)

« » 202 г. _____

(дата и время заполнения уведомления)

(подпись)

(ФИО.)

Приложение 3 к Порядку
информирования работодателя о ставшей
известной работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами
организации или иными лицами

| | |
|---|---|
| <p>ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ КОРЕШОК № Уведомление принято от</p> <hr/> <p>Ф.И.О. работника</p> <hr/> <hr/> <p>краткое содержание уведомления</p> <p>Уведомление принято:</p> <hr/> <p>(Ф.И.О., секретаря комиссии принявшего уведомление)</p> <hr/> <p>(номер по журналу регистрации уведомлений)</p> <hr/> <p>(подпись лица, получившего талон-уведомление)</p> <p>«__» _____ 202__ г.</p> <p>(дата и время заполнения уведомления)</p> | <p>ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ КОРЕШОК № Уведомление принято от</p> <hr/> <p>Ф.И.О. работника</p> <hr/> <hr/> <p>краткое содержание уведомления</p> <p>Уведомление принято:</p> <hr/> <p>(Ф.И.О., секретаря комиссии принявшего уведомление)</p> <hr/> <p>(номер по журналу регистрации уведомлений)</p> <hr/> <p>(подпись лица, получившего талон-уведомление)</p> <p>«__» _____ 202__ г.</p> <p>(дата и время заполнения уведомления)</p> |
|---|---|